

Муниципальное бюджетное образовательное учреждение дополнительного образования детей  
Центр военно – патриотического воспитания молодежи

г.Пятигорск, пл.Ленина, 23<sup>а</sup>, тел.(8793) 336081,335965 Е-mail: postP\_5gorsk@yandex.ru



Утверждаю:

Директор МБОУ

ДОД ЦПВМ г.Пятигорска

И.А.Ткаченко

« 27 «августа 2014г.

## Кодекс

### Профессиональной этики педагогического работника.

#### Раздел 1. Общие положения.

1.1. Кодекс профессиональной этики педагогического работника разработан в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Законом Российской Федерации от 10 июля 1992 года № 3266-1 «Об образовании» и принятых в соответствии с ними иными законодательными и локальными актами, нормами международного права, а также общечеловеческими моральными нормами и традициями российской школы.

1.2. При осуществлении своей деятельности работник руководствуется следующими принципами: гуманность, законность, демократичность, справедливость, професионализм, взаимное уважение.

#### Раздел 2. Основы деятельности педагога дополнительного образования.

2.1. Педагог должен стремиться стать положительным примером для своих воспитанников.

2.2. Педагог не должен заниматься противокультурной, аморальной, неправомерной деятельностью, педагог дорожит своей репутацией.

2.3. Педагог должен быть требователен к себе, стремиться к самосовершенствованию.

2.4. Педагог не должен терять чувства меры и самообладания.

2.5. Педагог соблюдает правила русского языка, культуру речи, не допускает использования грубых, оскорбительных фраз, приходит на работу опрятно и со вкусом одетым в светлые тона. Исключающим черный цвет в одежде, не злоупотребляет пользованием мобильного телефона в рабочее время и во время общения с воспитанниками и сотрудниками центра.

2.6. Педагог является честным человеком, соблюдающим законодательство. С профессиональной этикой педагога не сочетаются ни получение взятки, ни её дача.

2.7. Педагог должен бережно и обоснованно расходовать материальные и другие ресурсы. Он не должен использовать имущество образовательного учреждения (помещения, мебель, компьютерную и телекоммуникационную технику, другое оборудование, почтовые услуги, транспортные средства, инструменты и материалы), а также свое рабочее время для личных нужд.

#### Раздел 2. Взаимоотношения педагога с учащимися.

3.1. Педагог выбирает подходящий стиль общения с обучающимися, основанный на взаимном уважении.

- 3.2. Педагог в своей работе не должен унижать честь и достоинство воспитанников ни по каким основаниям, в том числе по признакам возраста, пола, национальности, религиозным убеждениям и иным особенностям.
- 3.3. Педагог является беспристрастным, одинаково доброжелательным и благосклонным ко всем воспитанникам.
- 3.4. Требовательность педагога по отношению к учащимся должна быть позитивной и обоснованной.
- 3.5. Педагог выбирает методы работы с учениками, развивающие в них такие положительные черты и качества, как самостоятельность, самоконтроль, самовоспитание, желание сотрудничать и помогать другим.
- 3.6. Педагог должен стремиться к повышению мотивации обучения у учащихся, к укреплению в них веры в собственные силы и способности.
- 3.7. Приняв необоснованно призывающие воспитанника оценочные решения, педагогу следует немедленно исправить свою ошибку.
- 3.8. Педагог справедливо и объективно оценивает работу учащихся, не допуская завышенного или заниженного оценочного суждения.
- 3.9. Педагог должен хранить информацию, доверенную ему учеником, за исключением случаев, предусмотренных законодательством.
- 3.10. Педагог не должен злоупотреблять своим должностным положением, используя своих учеников для оказания каких-либо услуг или одолжения в личных целях.
- 3.11. Педагог не имеет права требовать от учащихся дополнительного вознаграждения за свою работу.

#### Раздел 4. Взаимоотношения педагога с педагогическим сообществом.

- 4.1. Педагоги стремятся к взаимодействию друг с другом, оказывают взаимопомощь, уважают интересы друг друга и администрации центра.
- 4.2. Педагогов объединяют взаимовыручка, поддержка, открытость и доверие.
- 4.3. Педагог имеет право открыто выражать свое мнение по поводу работы своих коллег. Любая критика, высказанная в адрес другого педагога должна быть объективной и обоснованной.
- 4.4. Администрация не может требовать или собирать информацию о личной жизни педагога, не связанную с выполнением им своих трудовых обязанностей.
- 4.5. Педагог имеет право на поощрение от администрации образовательного учреждения.
- 4.6. Инициатива педагога приветствуется.
- 4.7. Важные для педагогического сообщества решения принимаются в образовательном учреждении на основе открытости и общего участия.
- 4.8. Педагог в процессе учебно – воспитательной деятельности должен активно сотрудничать с родителями для развития личности и сохранения психического , психологического и физического здоровья воспитанников.

#### Раздел 5. Взаимоотношения педагога с родителями (законными представителями) учащихся.

- 5.1. Педагоги должны уважительно и дружелюбно общаться с родителями (законными представителями) учащихся.
- 5.2. Педагог консультирует родителей (законных представителей) учащихся по вопросам образовательного процесса.
- 5.3. Педагог не разглашает высказанное воспитанниками мнение о своих родителях (законных представителях) или мнение родителей (законных представителей) о воспитанниках.

- 5.4. Отношения педагогов с родителями (законными представителями) не должны оказывать влияния на оценку личности и достижений цели.
- 5.5. На отношения педагогов с учениками и на их результаты образовательного процесса не должна влиять поддержка, оказываемая их родителями (законными представителями) образовательному процессу.

#### Раздел 6. Взаимоотношения педагога с обществом и государством.

- 6.1. Педагог не только обучает детей, но и является общественным просветителем, хранителем культурных ценностей, порядочным, образованным человеком.
- 6.2. Педагог старается внести свой вклад в развитие гражданского общества.
- 6.3. Педагог понимает и исполняет свой гражданский долг и социальную роль.

#### Раздел 7. Заключительные положения.

- 7.1 При приеме на работу в образовательное учреждение (до подписания трудового договора) руководитель обязан ознакомить педагога под роспись с настоящим Кодексом.
- 7.2. Нарушение педагога положений настоящего Кодекса подлежит моральному осуждению на заседаниях педагогического коллектива.

Ознакомлен:

Борисенко Г.П.

Гиренко А.С.

Долбня Н.А.

Карпинская Е.Н.

Коваленко А.Н.

Навериани В.В.

Сизонова Н.Г.

Федорович С.П.

Швец А.И.

Гиренко А.С.

Принят на заседании педагогического коллектива (принятое было от 27.08.14.)