

**«Принято»:**  
На заседании  
Общем собрании коллектива  
протокол №1 от 1.09. 2016 г.

**«Утверждаю»**  
Директор МБУ ДО ЦВПВМ  
  
И.А.Ткаченко 01. 09. 2016 г.



## **ПОЛОЖЕНИЕ**

### **об общем собрании коллектива МБУ ДО ЦВПВМ г. Пятигорска**

#### **1. Общие положения.**

1.1. Общее собрание коллектива (далее – Общее собрание) МБУ ДО ЦВПВМ г. Пятигорска (далее – Учреждение) является высшим органом коллегиального управления в Учреждении.

1.2. Общее собрание действует на основании законодательства Российской Федерации, Устава Учреждения и Положения об общем собрании Учреждения.

1.3. Положение об Общем собрании утверждается директором Учреждения, имеющим право вносить в него изменения и дополнения.

#### **2. Задачи и компетенция Общего собрания.**

2.1. Общее собрание Учреждения рассматривает задачи социально-экономического развития Учреждения, его деятельности, задачи создания и функционирования структурных подразделений, организации труда, быта и отдыха работников Учреждения.

2.2. К компетенции Общего собрания относится:

- определение приоритетных направлений деятельности Учреждения, перспектив его развития принципов формирования и использования его имущества;

- избрание Совета Учреждения или другого органа самоуправления, определение его численности и срока его полномочий; избрание комиссии по трудовым спорам, определение срока ее полномочий; при необходимости – избрание иных временных или постоянных комиссий, установление их полномочий; принятие Положений о них;

- внесение предложений по вопросам изменений и дополнений Устава Учреждения;

- изменение и принятие Коллективного договора;

- изменение и принятие локальных нормативных актов Учреждения в пределах своей компетенции, в том числе регулирующих трудовые отношения с работниками Учреждения и отношения между ними;

- создание филиалов и открытие представительств Учреждения (по согласованию с Учредителем); рассмотрение вопросов создания и функционирования структурных подразделений
- рассмотрение вопросов, связанных с социально-экономическим развитием Учреждения, охраной труда, отдыхом и бытом членов коллектива, дисциплины труда, создания структурных подразделений;
- рассмотрение вопросов о развитии материально-технической базы Учреждения и источниках дополнительного финансирования;
- в рамках действующего законодательства принятие необходимых мер, ограждающих педагогических и других работников, администрацию от необоснованного вмешательства в их профессиональную деятельность, ограничения самостоятельности учреждения, его самоуправляемости, выход с предложениями по этим вопросам в общественные организации, государственные органы управления образованием, органы прокуратуры, общественные объединения;
- обсуждение поведения или отдельных поступков членов коллектива Учреждения и принятие решений о вынесении общественного порицания в случае виновности;
- представление кандидатур в вышестоящие органы для награждения;
- рассмотрение иных вопросов деятельности Учреждения, принятых Общим собранием коллектива Учреждения к своему рассмотрению либо вынесенных на рассмотрение директором Учреждения.

### **3. Организация деятельности Общего собрания.**

3.1. Общее собрание коллектива Учреждения созывается по мере надобности, но не реже одного раза в год. Заседание Общего собрания коллектива Учреждения считается правомочным, если на нем присутствует более половины списочного состава работников Учреждения.

3.2. Инициатором созыва Общего собрания коллектива может быть Учредитель, директор, Совет Учреждения, первичная организация Профсоюза Учреждения.

3.3. Собрание избирает председателя, который выполняет функции по организации работы Общего собрания коллектива Учреждения и ведет заседания, и секретаря, который выполняет функции по фиксации решений Общего собрания коллектива Учреждения.

3.4. Решения Общего собрания коллектива Учреждения принимаются открытым голосованием простым большинством голосов, присутствующих на заседании и обязательны для всех работников Учреждения.